

Sri Sathya Sai College for Women, Bhopal

(An Autonomous College affiliated to Barkatullah University, Bhopal)

(NAAC Accredited 'A' Grade)



SYLLABUS

UG

SESSION- 2023-24

CLASS: B.Com. II YEAR

SUBJECT: COMMERCE

Dr. S. Mathew

[Signature]

[Signature]

[Signature]
02/09/23

S. Tripathi

[Signature]

[Signature]
2-9-23

[Signature]
2-9-23

[Signature]
2-9-23

Sri Sathya Sai College for Women, Bhopal

(An Autonomous College Affiliated to Barkatullah University Bhopal)

Department of Higher Education, Govt. of M.P.

Under Graduate Syllabus (Annual Pattern)

As recommended by Central Board of Studies and approved by the Governor of M. P.

wef 2022-2023

(Session 2023-24)

(NEP-2020)

Class / कक्षा

Year / वर्ष

Subject / विषय

Course Title / पाठ्यक्रम का शीर्षक

Course Type / पाठ्यक्रम का प्रकार

Credit Value/ क्रेडिट मान

Max. Mark/ अधिकतम अंक

B.Com. / बी. कॉम.

Second / द्वितीय

Commerce/ वाणिज्य

Principle of Management / व्यावसायिक अर्थशास्त्र

Elective for Commerce Faculty / इलेक्टिव (वाणिज्य के विद्यार्थियों के लिए)

6

30+70 (Minimum Marks 35)

Course Outcome: - On having completed this course student should be able to:

1. Demonstrate understanding of the role of managers in an organization
2. Summarize the elementary concepts, principles and theories of management
3. Examine the managerial functions having an impact on the organizational effectiveness
4. Identify the contemporary issues and challenges in management
5. Develop ethical workplace practices.
6. Appraise the sources of influence to inspire the actions of other organizational members and evaluate the best control methods.

Particular / विवरण

Unit-I	Management: Concept/meaning, Definition, Nature Functions, Process, Scope and Importance of Management. Role of Vedic values and ethics in Management, Difference between Management and Administration, Evolution of Management through Early contributions: Taylor and Scientific Management, Fayol's Administrative Management, Bureaucracy, Human Relations, and Modern Approach, Managerial Ethics.
इकाई-1	प्रबंध की अवधारणा/अर्थ - परिभाषा, प्रकृति, कार्य, प्रक्रिया, क्षेत्र और प्रबंधन का महत्व, प्रबंधन में वैदिक मूल्यों और नैतिकता की भूमिका, प्रबंधन और प्रशासन के बीच अंतर, प्रबंधन में मूल्यों और नैतिकता का महत्व। प्रबंधकों के गुण और विशेषताएं, प्रबंधन का विकास विचार, टेलर और वैज्ञानिक प्रबंधन: प्रारंभिक योगदान: फेयोल का प्रशासनिक प्रबंधन, कर्मचारीतंत्र, मानवीय संबंध और आधुनिक दृष्टिकोण, प्रबंधकीय नैतिकता।
Unit-II	Planning - Meaning, Nature, Scope, Objective, Functions and Significance of Planning, Elements and Steps of Planning, Strategies and Policies, Origination - Meaning, Definition, Types, Scope, Principles, Line and Staff Relationship, Authority, Delegation and Decentralization. Effective Organizing, Organizational Structures, Staffing Decision - Meaning, Definition, Types, Scope, Principles, decision making.
इकाई-2	नियोजन - अर्थ, प्रकृति, क्षेत्र उद्देश्य कार्य और नियोजन का महत्व, तत्व और नियोजन के चरण, रणनीतियाँ और नीतियाँ संगठन- अर्थ, परिभाषा, प्रकार, क्षेत्र, सिद्धान्त, रेखा और कर्मचारी संबंध, अधिकार, केंद्रीकरण और विकेंद्रीकरण। प्रभावी संगठन, संगठनात्मक संरचना, स्टाफिंग। निर्णयन - अर्थ, परिभाषा, प्रकार, क्षेत्र सिद्धान्त, निर्णयन
Unit-III	Direction and Coordination - Meaning and definition of direction, importance and principles of direction, techniques of direction, meaning of supervision, meaning of coordination, elements and features of coordination, importance of coordination, cooperation and coordination, steps for effective coordination, management of conflicts.
इकाई-3	निर्देशन और समन्वय - निर्देशन का अर्थ और परिभाषा, निर्देशन का महत्व और सिद्धान्त, निर्देशन की तकनीक, पर्यवेक्षण का अर्थ, समन्वय का अर्थ, समन्वय के तत्व और विशेषताएं, समन्वय का महत्व, सहयोग और समन्वय। प्रभावी समन्वय के लिए कदम, संघर्षों का प्रबंधन।
Unit-IV	Motivation and Leadership - Motivation: Concept, Forms of employee motivation, Need for motivation. Theories of motivation. Meaning and Functions of a Leader, Characteristics of effective Leadership, types and theories of leadership and Leadership Styles.
इकाई-4	अभिप्रेरण और नेतृत्व - अभिप्रेरण/अवधारणा: कर्मचारी प्रेरणा के रूप अभिप्रेरण की आवश्यकता। अभिप्रेरण के सिद्धान्त नेतृत्व : एक नेता का अर्थ और कार्य, प्रभावी नेतृत्व के लक्षण, नेतृत्व के प्रकार और सिद्धान्त और नेतृत्व शैली।

S. S. Mathur

29/23

29/23

29/23

29/23

29/23

29/23

Unit-V	Controlling - Definition, meaning, elements, Importance, controlling procedure, Types of control, control techniques, requirements of good control system. responsibility accounting PERT and CPM, use of Computers and IT in Management control.
इकाई-5	नियंत्रण - परिभाषा, अर्थ, महत्व, नियंत्रण प्रक्रिया, नियंत्रण के प्रकार, नियंत्रण तकनीक, अच्छे नियंत्रण प्रणाली की आवश्यकताएं। उत्तरदायित्व लेखांकन आई, पीइआरटी और सीपीएम, प्रबंधन नियंत्रण में कम्प्यूटर और आईटी का उपयोग
Unit-VI	Emerging trends in management — Basic concept of-Total Quality Management, Crisis Management, Global Practices, Change Management, Logistic Management
इकाई-6	प्रबंधन में उभरती प्रवृत्तियाँ - मूल अवधारणा- कुल गुणवत्ता प्रबंधन, संकट/आपदा प्रबंधन वैश्विक व्यवहार, परिवर्तन प्रबंधन, संभार तंत्र प्रबंधन

Suggestion Books:-

1	Koontz Harold & Wehrich	Essentials of management	Tata McGraw Hill New Delhi.
2	Ramasamy, T.	Principles of Management	Himalaya Publishing House Pvt.Ltd.Nagpur
3	Durai, P	Principles of Management, Text and Cases	Pearson Education New Delhi
4	Prasad,L.M.	Principles and Practice of Management	Schand & Company Ltd ew Delhi
5	Gupta R.N	Principles of Management	Vikash & Schand Company td New Delhi

Scheme of Marks: Suggested Continuous Evaluation Methods:

Maximum Marks: 100		
Continuous Comprehensive Evaluation 30 marks (CCE): Term End Exam Theory 70 marks		
Internal Assessment : Continuous Comprehensive Evaluation (CCE): 30 Marks	There shall be 4 class tests of 10 marks each, out of which the 3 best scores are to be taken into account.	10+10+10= 30
External Assessment: Term End Exam (Theory) 70 (Time : 03:00 Hrs.)	Section (A) 10 Marks (a) Objective questions – 5 (b) Very Short Answer type question – 5 (word limit 50 words) Section (B) 24 Marks: Short Answers Type Questions 1 question from each unit (word limit – 250 words) 4 to be attempted out of 7 given questions Section (C) 36 Marks: Long answer type questions (word limit 500 words) 4 to be attempted out of 7 given questions	10 question 01 marks each - 10 4 question 06 marks each - 24 4 questions 09 marks each - 36
		Total 70

S. Mathew

Mee

Some

Dr

Pam
29.23

S. Toipath

SR
29/23

SR
02/09/23